



Rio Saliceto, 28/10/2011

L'A.S.P. Magiera Ansaloni nasce per volontà dei Sindaci del Distretto di Correggio sulla base della legge regionale n.2 del 12 marzo 2003, che ha consentito la costituzione di specifiche aziende per la gestione di servizi alla persona, nel caso specifico l'ASP gestisce in particolare la Casa Protetta ed il centro diurno di Campagnola Emilia, Rio Saliceto e San Martino in Rio, il centro diurno di Rolo, il servizio di assistenza domiciliare per tutti i sei comuni del Distretto.

L'Azienda è un organismo a partecipazione pubblica non avente fini di lucro, che si configura quale ente pubblico, differenziandosi dagli Enti Locali per quanto riguarda la formulazione del bilancio e la tenuta della contabilità, che invece ha caratteristiche privatistiche.

La gestione dei servizi è sino ad ora avvenuta in modo misto: con personale dipendente a tempo indeterminato (che derivano in larga parte dalle assunzioni fatte dai Comuni che prima della nascita di ASP gestivano direttamente le strutture) e da personale delle cooperative sociali con le quali sono stati stipulati, a suo tempo, contratti di appalto del servizio.

In virtù delle prescrizioni dettate dalle normative regionali approvate nell'anno 2009 in tema di ACCREDITAMENTO, che presuppongono la "responsabilità gestionale unitaria", le Amministrazioni socie dell'Azienda hanno convenuto di internalizzare i servizi e quindi, nel rispetto del dettato regionale, di gestire interamente le strutture con proprio personale dipendente.

Questo ha significato l'inizio di un percorso finalizzato all'assunzione in modo definitivo di tutto il personale necessario alla gestione socio/assistenziale dei servizi resi.

Tale percorso è stato preventivamente illustrato a tutte le Organizzazioni Sindacali, al Personale e alle Amministrazioni Comunali ed è stato unanimemente condiviso.

La documentazione prodotta in funzione di tale procedura, che ci avrebbe consentito l'attuazione della necessaria "responsabilità gestionale unitaria", è stata visionata e sottoscritta in una prima fase dai Responsabili delle cooperative presenti nelle strutture con proprio personale e, successivamente, nella fase di stipula dei contatti di accreditamento, da tutte i soggetti coinvolti nel progetto (AUSL – COMUNI – UNIONE DEI COMUNI – ASP – COOPERATIVE COGESE E COOPSELIOS).

Per giungere alla conclusione di tale processo, previsto per il 31/12/2013, l'Azienda ha provveduto alla presentazione di un *Piano di Adeguamento*, che si è concretizzato con l'approvazione da parte del consiglio d'Amministrazione e in accordo con le organizzazioni sindacali di una nuova dotazione organica e di un *Piano Triennale di Assunzione*, nel quale sono state inserite alcune figure professionali non presenti nella dotazione originale (per esempio il personale infermieristico) e scandita la tempistica delle assunzioni programmate, fino ad arrivare alla data di cui sopra.

In particolare nel 2011 si è contemplata l'assunzione di n.10 Operatori Socio Sanitari (figure professionali in possesso della qualificazione necessaria, imposta dalla normativa sull'accreditamento), nel 2012 l'ulteriore assunzione di n.10 Operatori Socio Sanitari e n.3/4 Infermieri e, nel 2013, il restante personale necessario alla conclusione della fase di **accreditamento transitorio**.

I contratti stipulati e siglati da tutti i soggetti coinvolti, prima citati, che hanno regolamentato questa fase transitoria, hanno cominciato a produrre i loro effetti a partire dal luglio 2011, anziché dal primo gennaio 2011, riducendo la fase transitoria da 3 anni a 2 anni e 6 mesi.

Il 30 giugno 2011 è stato pubblicato il Bando di Concorso per la copertura di n.8 Operatori Socio Sanitari, poiché con la procedura della mobilità esterna, obbligatoria prima dell'emissione del Bando, si erano già individuati n.2 operatori.

Il Concorso è stato espletato ed ha visto la partecipazione di 140 candidati (su 185 iscritti) tra i quali erano presenti un buon numero di operatori di cooperative, con qualifica OSS, che già lavoravano nelle strutture.

Diverso personale delle stesse cooperative, se pur interessato, non ha potuto accedere al concorso perché non in possesso della qualifica necessaria o non in possesso della Cittadinanza italiana e della Comunità europea (condizione essenziale dettata dalla legge nazionale in materia).

Circa 70 candidati hanno superato la prova scritta, e quindi hanno avuto accesso alla prova orale, che come esito finale ha prodotto una Graduatoria di validità triennale, composta da 60 operatori, che sarà utilizzata per tutte le assunzioni a tempo indeterminato e determinato, che si renderanno necessarie. Nella graduatoria sono comprese anche persone dipendenti delle cooperative che hanno superato le prove selettive.

Ultimata la procedura di selezione, è iniziato il processo d'individuazione della possibile collocazione all'interno della dotazione organica di ogni struttura, del personale presente nella suddetta graduatoria a sostituzione del personale non di ruolo.

La conseguenza di questa operazione è stata quella di individuare il numero delle figure da assumere all'interno di ogni servizio e programmare la tempistica delle assunzioni, così da non creare disagi nelle strutture, agli anziani degenti e impattare in modo non invasivo sull'organizzazione del lavoro.

Entro il 2011 le assunzioni sono così programmate:

- Campagnola Emilia = n.6 unità
- Rio Saliceto = n.2 unità

Nel 2012 si procederà con la seguente programmazione:

- Rio Saliceto = n.8 unità
- San Martino in Rio = n.3 unità
- Rolo = n.1 unità

È così rispettato il piano delle assunzioni a suo tempo previsto, ossia n.20 OSS complessivi per gli anni 2011 e 2012.

Quanto sopra esposto, in riguardo alla programmazione, tempistica e coordinamento delle assunzioni, è stato preventivamente illustrato ai responsabili delle Cooperative Coopselios e COGESE, al CdA, ai Sindaci, che hanno condiviso il progetto.

Di conseguenza, non ravvisando alcun ostacolo alla conclusione di tutta l'operazione, si è provveduto all'invio delle lettere di assunzione alle persone interessate e aventi diritto.